

Ex från sektionen verksamheten

iFOKUS

VERKSAMHETEN



L1A VERKSAMHETENS INRIKTNING

1 Hur vi arbetat fram:

vision

verksamhetsidé

verksamhetspolicy

2 Hur vi avgör vilka områden som kräver en policy

3 Hur vi kommunicerar vision, värderingar, verksamhetsidé och policyer

4 Hur vi granskar värderingar, vision, verksamhetsidé, strategier och policyer



HUR VI ARBATET FRAM VISION, VERKSAMHETSIDÉ, OCH VERKSAMHETSPOLICY

Först arbetade vi fram en bild som illustrerar begreppen:

- Verksamhetsidé
- vision
- verksamhetspolicy
- strategier

Ledningsgruppen diskuterade begreppen och formulerade:

- Visionen med utgångspunkt vart vi vill nå, vill bli uppfattad som
- Verksamhetsidén utifrån frågeställningen varför finns verksamheten
- Verksamhetspolicyn utifrån hur vi vill att alla ska agera/tänka när man verkar i verksamheten

Efter avslutad diskussion fastslogs verksamhetsidén, visionen och verksamhetspolicyn

iFOKUS

Ex från sektionen kund & marknad

iFOKUS

KUND & MARKNAD



K1C DIFFERENTIERING

Hur vi identifierar:

- 1 vilka ledande organisationer och konkurrenter vi vill jämföras med
- 2 med vad och hur vi vill jämföras

3 Hur vi säkerställer att vår kunskap om ledande organisationer och konkurrenter är tillförlitliga

4 Hur vi identifierar de faktorer och parametrar där vi är starka eller unika

5 Hur vi beskriver på vilket sätt resp. differentiator gör skillnad för våra potentiella kunder

6 Hur vi utformar våra erbjudanden utifrån våra differentiatorer och kundsegment



HUR VI IDENTIFIERAR DE FAKTORER OCH PARAMETRAR DÄR VI ÄR STARKA ELLER UNIKA

Här beskriver ni hur ni gör

iFOKUS

Ex från sektionen medarbetare

iFOKUS

MEDARBETARE (I+II)



M9A ARBETSPLETSEN

1 Hur vi säkerställer att det finns erforderlig skyddsutrustning på respektive arbetsplats



2 Hur vi förvissas oss om att alla känner till och använder den skyddsutrustning som finns

3 Hur vi aktivt arbetar för att eliminera för medarbetarna negativ hälsopåverkan vid utformningen av våra arbetsplatser

4 Hur vi kontinuerligt kontrollerar våra arbetsplatser utifrån ett hälso- och skyddsperspektiv

5 Hur vi tar hänsyn till mångfaldsperspektivet vid utformningen av våra arbetsplatser

HUR VI KONTINUERLIGT KONTROLLERAR VÅRA ARBETSPLETSEN UTIFRÅN ETT HÄLSO- OCH SKYDDSPERSPEKTIV

Här beskriver ni hur ni gör